

グループ行動指針

グループ行動指針


ダイキンでは、グローバルに企業活動を展開するにあたり、グローバル・グループ各社の役員・従業員一人ひとりが遵守すべき企業倫理・コンプライアンス上の基本的な事柄をグループ行動指針に定めています。

グローバル・グループ各社は、本指針のもと、各国・地域の法令や慣習などの違いに応じて具体的な行動規範を策定し、企業倫理・コンプライアンスを徹底しています。

注 具体的指針は、ダイキン工業および日本国内のグループ会社にのみ適用されるものです。

1. 安全で高品質な商品・サービスの提供

私たちは、お客様の視点に立って商品・サービスの安全性と品質の確保に努めます。また、安全性に関わる問題発生時には、迅速・適切な対応を行います。

 **グループ行動指針 具体的指針 1.安全で高品質な商品・サービスの提供**

https://www.daikin.co.jp/-/media/Project/Daikin/daikin_co_jp/csr/new/pdf/management/conduct_01-pdf

2. 自由な競争と公正な取引

私たちは、独占禁止法を含む各国・地域の公正な競争および公正な取引に関する法令を遵守し、フェアな企業活動を行います。また、私たちは、正しい企業倫理に基づき、健全な商慣習、社会通念に従った、公正な営業活動及び調達活動を行います。

 **グループ行動指針 具体的指針 2.自由な競争と公正な取引**

https://www.daikin.co.jp/-/media/Project/Daikin/daikin_co_jp/csr/new/pdf/management/conduct_02-pdf

3. 貿易関連法令の遵守


私たちは、各国・地域の貿易関連法令および安全保障貿易に関するグループ貿易管理方針を遵守し、国際的な平和と安全、世界秩序の維持を阻害するおそれのある取引に関与しません。

 **グループ行動指針 具体的指針 3.貿易関連法令の遵守**

https://www.daikin.co.jp/-/media/Project/Daikin/daikin_co_jp/csr/new/pdf/management/conduct_03-pdf

4. 知的財産権の尊重および保全

私たちは、当社の知的財産権が重要な会社財産であることを認識し、その権利の保全に努めるとともに有効に活用します。また、他社の知的財産権を尊重し、侵害しないように努めます。

 **グループ行動指針 具体的指針 4.知的財産権の尊重および保全**

https://www.daikin.co.jp/-/media/Project/Daikin/daikin_co_jp/csr/new/pdf/management/conduct_04-pdf

5. 情報の適切な管理と活用

私たちは、当社の機密情報、お取引先等から入手した他社の機密情報およびお客様・従業員等の個人情報を適切に管理し、有効に活用するとともに、これらの情報を不正に入手しません。また、情報システムのセキュリティ管理を徹底します。

 **グループ行動指針 具体的指針 5.情報の適切な管理と活用**

https://www.daikin.co.jp/-/media/Project/Daikin/daikin_co_jp/csr/new/pdf/management/conduct_05-pdf

6. インサイダー取引の禁止

私たちは、株主・投資家からの信用を維持するため、ダイキングループや他社の未公開の情報を利用した株式などの売買(インサイダー取引)を行いません。

 **グループ行動指針 具体的指針 6.インサイダー取引の禁止**

https://www.daikin.co.jp/-/media/Project/Daikin/daikin_co_jp/csr/new/pdf/management/conduct_06-pdf

7. 企業情報の適時・適切な開示

私たちは、社会から信用される、透明性の高い「開かれた企業」を目指し、株主・投資家などはもとより、広く社会に対し、企業情報を積極的かつタイムリーに開示し、双方向のコミュニケーション活動を行います。

グループ行動指針 具体的指針 7. 企業情報の適時・適切な開示

https://www.daikin.co.jp/-/media/Project/Daikin/daikin_co_jp/csr/new/pdf/management/conduct_07-pdf

8. 地球環境の保全

私たちは、環境に関する各国・地域の法令を遵守するとともに、商品開発、生産、販売、物流、サービスなど経営全般にわたり、地球環境保全の取組みを実践します。また、一人ひとりが、環境問題への知識を深め、職場や家庭で、環境の負荷の低減、生物多様性の保全に努めます。

グループ行動指針 具体的指針 8. 地球環境の保全

https://www.daikin.co.jp/-/media/Project/Daikin/daikin_co_jp/csr/new/pdf/management/conduct_08-pdf

9. 安全操業の確保

私たちは、職場の安全確保はもとより、地域の方々の信頼をより確かなものとするために、「安全第一」の考え方に立ち、安全操業に万全の注意を払い、行動します。

グループ行動指針 具体的指針 9. 安全操業の確保

https://www.daikin.co.jp/-/media/Project/Daikin/daikin_co_jp/csr/new/pdf/management/conduct_09-pdf

10. 人権・多様性の尊重と労働関連法令の遵守

私たちは、一人ひとりの人権を尊重し、「国籍」「人種」「民族

」「宗教」「肌の色」「年齢」「性別」「性的指向」「障害の有無」等による差別となる行為は行いません。多様な価値観を受容し、一人ひとりの個性・強みを組織の力にまで高めていきます。また、強制・意思に反しての労働（強制労働）や、各国・地域の法令が定める雇用最低年齢に満たない児童の就労（児童労働）を排除し、各国・地域の労働関連法令およびその精神を徹底して遵守します。

グループ行動指針 具体的指針 10. 人権・多様性の尊重と労働関連法令の遵守

https://www.daikin.co.jp/-/media/Project/Daikin/daikin_co_jp/csr/new/pdf/management/conduct_10-pdf

11. 会社資産の保護

私たちは、会社の有形・無形の資産を大切に保護し、有効に活用するため、適切な管理を徹底します。

グループ行動指針 具体的指針 11. 会社資産の保護

https://www.daikin.co.jp/-/media/Project/Daikin/daikin_co_jp/csr/new/pdf/management/conduct_11-pdf

12. 適正な経理処理

私たちは、会計基準、各種税法や社内ルールに従い、適正に経理処理を行います。

グループ行動指針 具体的指針 12. 適正な経理処理

https://www.daikin.co.jp/-/media/Project/Daikin/daikin_co_jp/csr/new/pdf/management/conduct_12-pdf

13. 節度ある接待・贈答

私たちは、グローバルビジネスの展開業務に関わっての接待・贈答・招待について、各国・地域の法令に従い、社会的常識の範囲内において節度をもって行います。

特に、国内外の公務員に対しては、各国・地域の法令に違反する接待・贈答・招待は行いません。

グループ行動指針 具体的指針 13. 節度ある接待・贈答・招待

https://www.daikin.co.jp/-/media/Project/Daikin/daikin_co_jp/csr/new/pdf/management/conduct_13-pdf

14. 反社会的行為への毅然たる姿勢

私たちは、市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力・団体に対しては、毅然とした態度で臨みます。

グループ行動指針 具体的指針 14. 反社会的行為への毅然たる姿勢

https://www.daikin.co.jp/-/media/Project/Daikin/daikin_co_jp/csr/new/pdf/management/conduct_14-pdf

15. 社会とのかかわり

私たちは、社会から信頼される「良き企業市民」を目指し、自身の行動に自覚と誇りを持つと同時に、奢らず謙虚に行動することに努めます。また、私たちは、「環境保全」「教育支援」「地域共生」を軸とした社会貢献活動を実践します。

グループ行動指針 具体的指針 15. 社会とのかかわり

https://www.daikin.co.jp/-/media/Project/Daikin/daikin_co_jp/csr/new/pdf/management/conduct_15-pdf

16. 各種業法の遵守

私たちは、各々が携わっている事業に適用される各国・地域の法令を的確に把握し、遵守します。

グループ行動指針 具体的指針 16. 各種業法の遵守

https://www.daikin.co.jp/-/media/Project/Daikin/daikin_co_jp/csr/new/pdf/management/conduct_16-pdf