

2023年4月3日

**『新しい風を吹き込む人であってほしい』  
—2023年度 十河社長 兼 CEO 新入社員への訓辞—**

ダイキン工業株式会社は、2023年4月3日に大阪市北区にあるグランフロント大阪で入社式を行いました。十河政則 代表取締役社長 兼 CEO は、当社のめざす方向や新入社員に期待することについて以下のように話しました。

**【十河社長訓辞（要旨）】**

当社は環境貢献、社会貢献に本気で取り組んでいる会社です。個人の生活や事業活動における消費電力の削減、温室効果ガス削減にむけた冷媒規制の強化などの世の中の動きが強まっています。

空調事業と冷媒事業を併せ持つ唯一のメーカーとして、こうした大きな市場の変化をチャンスと受け止め、環境問題を解決し、社会が真に求めている価値ある商品・サービスを提供し続けることが重要なパーパスだと認識しています。

この4月から2025年をターゲット年とした戦略経営計画「FUSION25」の後半3カ年計画をスタートさせます。

例えば、カーボンニュートラル。欧州の環境規制を追い風としたヒートポンプ暖房事業の大拡大や、将来の環境貢献につながる自然冷媒を用いた商品開発、サーキュラーエコノミーに関わる冷媒の回収再生事業の具体化などに取り組んでいきます。

当社が社会に認められ、期待される企業であり続けるために、最も重要なことは皆さん一人ひとりの力の発揮です。いかなる時代においても、企業を根幹で支えるのは「人の力」に他なりません。

皆さんはダイキンの成長・発展の「原石」ともいえる人材です。皆さんには、これからのダイキンを担う存在になっていただきたいと切に願っています。

そのために、皆さんには、常に挑み続ける人「チャレンジャー」であり、新しい風を吹き込む人であってほしいと思います。変化が激しく、不透明な時代だからこそ、過去にないものを創り出すチャンス時代ではないかと考えています。失敗を恐れず、自分の可能性を信じて、変革を担える人になってほしいと思います。当社は出る杭を認め、前向きな失敗はとがめない社風を誇りにしています。

当社は今年で創業99年目、2024年には100周年を迎えます。皆さんの新しい力とともにさらなる飛躍と発展をめざし、我々とともに挑戦していきましょう。

**（参考：入社対象者）**

	合計	定期採用	キャリア採用
2023年度入社	388名	302名（技術系：249名、事務計：53名）	86名
2022年度入社	333名	292名（技術系：246名、事務系：46名）	41名

[お問い合わせ先] ダイキン工業株式会社 コーポレートコミュニケーション室  
大阪 (06) 6147-9923 / 東京 (03) 6716-0112