

2025 年 4 月 1 日

『新たな出会いを大切に、挑戦を続けてほしい』
—2025 年度 竹中社長 新入社員への訓辞—

ダイキン工業株式会社は、2025 年 4 月 1 日に大阪市北区のグランフロント大阪で入社式を行いました。竹中直文 代表取締役社長 兼 COO は、新入社員に期待することとして以下のように話しました。

【竹中社長訓辞(要旨)】

現在、経営を取り巻く環境はかつてないほど速いスピードで大きく変化しています。先を見通すことが難しく、正解のない時代の真ただ中にあると感じています。

今日、企業は売上をあげるだけではなく、環境や社会貢献することが重視されます。私たちは世の中の変化をチャンスとして新しいものを生み出し経済価値のみならず環境価値・社会価値を作り貢献していきます。例えば、エアコンが普及していない国や地域に空調機を普及させれば、そこで暮らす人々が快適な空間を手に入れ、生活の質の向上を実感できます。カーボンニュートラルの実現につながる環境への貢献も欠かせません。省エネ・環境技術に磨きをかけ続け、事業の成長を通じた環境課題の解決に貢献していきます。

変化の激しい時代においては、ダイキンが培ってきた強みを最大限に発揮することが大切です。企業にとって大事なことは「変化への対応力」です。これは、ダイキンの強みでもあります。変化を先読みし、いち早く備えること、次々と手を打ち他社よりも半歩先にいくことです。皆さんの先輩は常にこうした意識で真正面から高い目標に挑戦し続けてきました。さらに、社会から求められることが大きく変わるいま、イノベーションを加速していく必要があります。イノベーションにつながる新しい気づきや知恵を得るには、さまざまな方法がありますが、やはり「新しい人に出会う」ことが最も大切だと思います。

新入社員の皆さんは、これから社内外のさまざまな人に出会い、積極的に議論し、新しい知見を吸収してください。そして、何より「現場」を大切にしてください。AI や DX が進化している今の時代、データとリアルをつなげるためにも、現場での議論やインフォーマルな情報が今後ますます大切になると考えています。

当社の企業文化である「一人ひとりの成長の可能性を信じる」という考えの下、我々は皆さんの挑戦を歓迎するとともに、ダイキンのフィールドを大いに活用し、社内外を縦横無尽に走り回って、成長し続けてほしいと願っています。

	合計	定期採用	キャリア採用
2025 年度入社	537 名	441 名(技術系:340 名、事務系:101 名)	96 名
2024 年度入社	572 名	412 名(技術系:328 名、事務系:84 名)	160 名

【お問い合わせ先】 ダイキン工業株式会社 コーポレートコミュニケーション室
大阪 (06) 6147-9923/東京 (03) 3520-3100