

2021年4月1日

2021年度 十河社長 兼 CEO 新入社員への訓辞
—様々な価値観との出会いを大切に、変革を巻き起こそう—

ダイキン工業株式会社は、2021年4月1日に大阪市北区にあるグランフロント大阪（コングレ
 コンベンションセンター）で入社式を行いました。十河政則 代表取締役社長 兼 CEO は、当社が
 めざす方向や新入社員に期待することを話しました。

【十河社長訓辞（要旨）】

当社を取り巻く経営環境は、かつてないスピードと振れ幅で変化しています。デジタル技術の急
 速な発展や、「モノ」から「コト」への顧客ニーズのシフト、SDGs や ESG など環境・社会貢献へ
 の重要性の高まりなどです。さらに、新型コロナウイルス感染拡大の影響を受け、換気をはじめと
 する空気・空間の安心安全に対する関心が高まり、テレワークなど勤労観や生活様式に対する価値
 観などの新たな変化も顕在化してきました。これらの変化は、我々にとって自らを変革する絶好の
 チャンスです。

当社がこれまで成長を続けてきた最も大きな原動力は「人の力」です。今後の成長と発展を担う
 「原石」ともいえる人材である皆さんに求めたいことは、「イノベーターたれ」ということです。

当社のイノベーターとは、「変革へ挑戦する勇気と行動力を持ち、自ら変革を担う者」という意
 味です。イノベーションを起こすには「千里の道も一歩から」。まずは何でも目の前のことに好奇
 心を持って一つでも二つでも発言・行動することです。自分の感性を信じて、最初の一步を踏み出
 していただきたいと思います。最初の一步は小さくとも、夢や信念を持ち続け、自らの行動で示す
 ことで周りの心に火を付け、いずれ大きな変革を巻き起こしてください。当社は出る杭を認め、前
 向きな失敗はとがめない社風を誇りにしています。会社を信じ、思い切って新しいことに取り組ん
 でください。

そのときに心がけて欲しいのは、「人との関わりを通じて徹底して学ぼうとする熱意と謙虚さ
 を持つこと」です。経験の浅さを補うものは、人から学ぶことです。人は人によって磨かれていくも
 のです。人との関わり合いを通じて、たくましく自分を磨き高めてください。

これからは、With コロナの時代といわれますが、対面でもリモートでも、人と人がつながること
 の重要性は変わりません。様々な価値観を持った人たちとの交流や対話を重ねる中で「気づき」
 が生まれ、その「気づき」がイノベーションのきっかけになったりもします。

当社の挑戦・成長のフィールドは、世界中に広がっています。With コロナの時代が到来し、人々
 の生活様式・購買行動が変わりつつある難しい時代であると同時に、新しいものを生み出すチャン
 スです。皆さんの新しい力とともにさらなる飛躍を目指し、挑戦していきたいと心から思います。
 今日から同じ組織の仲間として、ともに頑張りましょう。

（参考：入社対象者）

	合計	定期採用	キャリア採用
2021年度入社	465名	396名(技術系:331名、事務系:65名)	69名
2020年度入社	535名	424名(技術系:361名、事務系:63名)	111名